Centre d'Accueil Pour l'Enfant Nivelles, le 19 septembre 2018

CAPE asbl

P.V. de CPPT du 17 septembre 2018

Présents :

Représentants de l'employeur	**Déléguées Syndicales**
Goens Marilyse	Février Daphné
Lafontaine Georges	Patiny Carinne (excusée)
Vandekerckhove Carine	Pirson Marianne
Conseillère en prévention	**Secrétaire**
Ben Haddou Samira	

Début 11h00

Le CPPT est annulé car le quorum n'est pas atteint, les points repris à l'ordre du jour sont traités en DS.

1. **Approbation du PV du 20 juin**
   PV est approuvé.

2. **Suivi des réunions précédentes**

➢ APE projet de réforme : le projet est postposé d'un an, au 1er janvier 2021.

Le 2ème projet prend fin le 31/12/2019, la directrice a interpellé la Région Wallonne qui a reçu une réponse téléphonique de Mr Lahaye, chef de cabinet Jeholet, Carine attend une confirmation écrite. Tous les points occupés au 31/12/2019 doivent être reconduits mais à hauteur de 80% des points pour le plan Marshall et seront introduits dans le pot du 1er projet. Il faut tenir au courant les 9 personnes concernées.

La 1ère simulation Unipso est incorrecte selon le cabinet, une 2ème a été faite, nous aurons une perte de +/- 67 000 € pour la période transitoire d'un an.

Quelles pistes ?
Après une 1ère estimation, il faudra 700€ de plus par an et par équivalent temps plein.

La Présidente a entendu parler d'une association « Alter éduc », il serait intéressant de voir comment eux fonctionnent.

Trouver des idées pour de l'argent propre. Toutes les idées sont les bienvenues.

3. **Formations**
   Pour le retour des formations de 2018 : voir document en annexe
   Que faire pour les arrivées tardives et les départs avant l'heure ?

La Croix Rouge propose de faire le recyclage tous les 2 ans. Les membres du CPPT adhèrent à la proposition. Il faut donc faire une analyse des risques.

Le CA souhaite maintenir les 5 jours de formation par an et par équivalent temps plein car c'est le label de qualité de l'asbl.

Marianne Pirson demande de pouvoir organiser la formation « Mission zéro bobo » en complément au Benjamin secouriste.

4. **Centres de vacances été**
   Pour le retour : voir document en annexe

5. **Journées commune et festive**

Journée commune : Mr Willemot devait présenter le bilan de compétence mais étant malade, le CAPE a dû annuler. De ce fait, l'organisation a été un peu modifiée et la journée de travail a été écourtée.
Déroulement de la journée : accueil, présentation du carnet de bord, APE et plan Marshall, jubilés, règlement du travail + CCT 104, travail en équipe.
Que faire pour les arrivées tardives ?

Journée festive : retours très positifs des animateurs même ceux qui n'ont pas joué. Bravo aux organisatrices qui ont su rebondir pour l'organisation du repas car la personne qui avait pris en charge notre réservation est partie sans laisser d'infos.

6. **Mutations**

Voir document en annexe

7. **Cadastre du personnel**

Documents remis aux représentantes des travailleurs

8. **Rapport mensuel du SIPP du 20/6 au 17/9/2018**

Cette année, les visites annuelles au CESI ont été réalisées par plusieurs médecins sur plusieurs après-midis. L'organisation a été très difficile, de plus certains animateurs n'étaient pas bien reçus par un médecin qui en plus est arrivé avec du retard.

Les représentantes des travailleurs demandent de voir si nous pourrions changer de médecine de travail, de programmer les visites tous les 2 ans et utiliser les unités de prévention à des formations. À suivre

9. **Planning 2018-2019 des réunions CPPT**

Les prochaines réunions auront lieu les 16/10, 13/11, 18/12/2018, 22/1, 19/2, 19/3, 23/4, 22/5 et le 11/6/2019.

10. **Compte du 1er semestre 2018**

Les représentantes des travailleurs demandent :

- si le CAPE a une réserve d'argent pour faire face aux +/- 67 000€ dû suite à la réforme des APE ;
- pourquoi le poste voiture à exploser, pourquoi un leasing ? alors qu'il avait été dit que la voiture précédente était la dernière à la suite de la mise en place du poste de direction.

11. **Manifestations 19/9**

Les représentantes des travailleurs nous signalent qu'une manifestation aura lieu mercredi 19 septembre pour la réforme des APE.

12. **Vacances annuelles 2019**

3 propositions sont faites, celle qui a été choisie, c'est : fermeture d'entreprise du 22 juillet au 16 aout et journée festive le 26 aout et journée commune le 27 aout. À confirmer par le CA.

13. **Formations 2019**

Les formations 2019 se dérouleront du 1er au 5 juillet et du 19 au 23 aout.
Le Cape maintient les 5 jours par équivalent temps plein.

14. **Barème au 1er juillet 2018**

La directrice demande aux représentantes des travailleurs de voir si elles sont d'accord pour que le CAPE postpose à janvier 2019 les barèmes de juillet 2018 car le montant n'a pas été budgété et occasionne une perte conséquente. Voir annexe

Il faut se renseigner auprès de l'ONE pour obtenir des subventions pour la prime de fin d'année.

Fin 15h30

Ordre du jour du CPPT du 16 octobre 2018

1. Approbation du PV du 17 septembre 2018
2. Suivi des réunions précédentes
3. Cadastre du personnel
4. Rapport mensuel du SIPP du 18/9/6 au 15/10/2018
5. Enquête sur les risques psychosociaux
6. A quand le bon barème pour les travailleurs ?
7. Formations du personnel : leurs coûts et choix (invitée : Mélisandre)
8. Le Cesi: opportunité de la visite annuelle? et le coût du choix d'un autre organisme?
9. Jours fériés de 2019
10. Dossier APE: après la période transitoire (si traversée avec succès), calcul du coût du travail pour l'asbl cad ajouter les 34 % des cotisations patronales + tous les frais connexes (Cesi, frais route, de formations etc.) aux salaires des travailleurs avec les mêmes rentrées financières actuelles (points indexés et quote-part des écoles); attention en calculant :le saupoudrage des points sur plusieurs têtes n'est plus permis.

Organismes	Intitulés	Dates	absents	Remarques
CROIX ROUGE	Recyclage G1	4/07 (4h)	2	
CROIX ROUGE	Recyclage G2	5/07 (4h)	3	
CROIX ROUGE	Recyclage G3	6/07 (4h)	1	
CROIX ROUGE	Recyclage G4	11/07 (4h)	2	
CROIX ROUGE	Recyclage G5	11/07 (4h)	0	1h de retard de la formatrice. Donc 4h en 3h
CROIX ROUGE	Recyclage G6	22/08 (4h)	1	
CROIX ROUGE	Recyclage G7	23/08 (4h)	2	
CROIX ROUGE	Secourisme	09-10-12-13/07 (3,5jours)	0	Bon formateur. 2examens échoué. Logan le refait en décembre 100€
CROIX ROUGE	Benjamin secouriste	21 au 23/08 (3 jours)	0	Les anim demande de faire un complément. D'autres animateurs veulent la faire pour l'année prochaine. Voir si toujours gratuit
TEIGNOUSE	Les Grands jeux: quelle richesse	2-3 et 5/07 (3jours) Prévoir salle de gym et espace ext	2	Super formateurs. A refaire
TEIGNOUSE	Quand la différence ou le handicap nous aident à repenser l'accueil de chacun?	9-10-13/07 (3jours)	0	Formatrice pas agréable. Ne répondait pas aux demandes des participants. Manque d'expérience.
Université de Paix	Graine de médiateur conflit entre enfants suivi	2-4/07 (2jours)	1	Suivi de l'année passée. Super formateur. Ils aimeraient avoir un suivi pendant l'année scolaire.
Université de Paix	Harcèlement entre jeunes	3-4-12-13/07 (4jours)	1	Super formateur. A refaire. Suivi demandé
Université de Paix	Introduction à la médiation (pour coordinateur)plus gest° conflits	2-3/07 (2jours)	1	Super formateur.
CJLG	Je me perfectionne et deviens pro du jeu	20 et 21/08 (2jours)	Formation annulée	
CJLG	Le papier, c'est magique	20 et 21/08 (2jours)	2	Formatrices pas agréable. Ne voulait pas revenir travailler avec le Cape
CJLG	A petit pas vers le monde des jeunes enfants	22,23 et 24/08 (3jours)	1	Formatrices pas agréable. Ne voulait pas revenir travailler avec le Cape
CROIX ROUGE	Recyclage 2018	A venir 04-12-2018 (4h)		Voir lieu. Groupe déjà complet.

Centres de vacances d'été 2018

A. Centres de vacances d'été 2018

Deux centres de vacances ont ouvert leur porte en été :

- Nivelles, à l'Institut Saint-Michel du 2 au 20 juillet et du 20 au 24 août ;
- Ohain, à l'Ecole Saint-Ferdinand du 2 au 13 juillet.

B. Préparation des centres d'été

Nivelles :

Les coordinatrices ont eu l'occasion de se retrouver à plusieurs reprises afin de mettre en commun les grandes lignes d'organisation, choisir les thèmes pour les petits, les stages pour les grands, ainsi que les journées spéciales. Cette année, elles ont créé un groupe supplémentaire, celui des enfants de 2 ans et demi à 3 ans et demi, afin de pouvoir garantir leurs besoins spécifiques (accueil du matin, moment en sous-groupe, temps libres adapté aux besoins et à l'énergie des enfants, personnel fixe afin d'avoir une référence pour les petits ...).
Ce projet a très bien été accueilli par les parents dès l'inscription. Cela rajoute pour certains une plus-value.
Deux réunions de préparation ont eu lieu avec les animateurs. Le thème a été choisi par les coordinateurs et bien accueilli par les animateurs.
Quatre coordinatrices ont organisé les quatre semaines de centre de vacances.

Ohain :

Une coordinatrice et une stagiaire coordinatrice ont géré les deux semaines. Elles ont eu l'occasion de se rencontrer une journée durant les vacances de printemps 2017 afin de se mettre d'accord sur l'organisation pratique. Deux réunions avec l'ensemble des animateurs ont eu lieu.

C. Projet Nivelles

Cette année, voici ce qui a été proposé :

Juillet :

Semaine 1:

- Thème petits : Voyage-Voyage à la journée
- Thème grands :
  - Voyage-Voyage à la journée
  - Véli-vélo à la semaine

Semaine 2:

- Thème petits: Voyage-Voyage à la journée
- Thème grands :
  - Voyage-Voyage à la journée
  - Comédie musicale à la semaine

Semaine 3 :

- Thème petits : Voyage-Voyage à la journée
- Stages grands:
  - Voyage-Voyage à la journée
  - Création de jeux de kermesse à la semaine

Août :

- Thème petits :Voyage-Voyage à la journée
- Thème grands :
  - Voyage-Voyage à la journée
  - Self-défense à la semaine

Sorties :

Juillet :

- Vendredi 6 juillet 2018 : Domaine des Bois des Rêves
- Jeudi 12 juillet 2018 : Piscine de Nivelles
- Vendredi 20 juillet 2018 : Journée récréative sur place avec un château gonflable et des jeux en bois) ;

Août :

Vendredi 24 août : Sortie à la Cabriole

D. Projet Ohain

Semaine 1 :

- Thème petits : « Au jardin, crée à tout » à la journée
- Thème grands: « Au jardin, crée à tout » à la journée
- Atelier culinaire à la semaine

Semaine 2 :

- Thème petits : « Au jardin, crée à tout » à la journée
- Thème grands : « Au jardin, crée à tout » à la journée
- Stage grands : « Rytm &play à la semaine

Sorties :

Mercredi 4 juillet : Musée Folon;
Jeudi 12 juillet : Domaine Provinciale de Kessel Lo à la semaine.

APE

	Sortie		Entrée
%	NOM	%	NOM
Sainte Agnès			
100%	VAN AVERMAET Céline	80%	VAN AVERMAET Céline
		20%	BRICHARD Sally (rempl. 20% VAN AVERMAET) - 5/9 le mercredi
50%	BRICHARD Sally (embauhe compensatoire)	50%	BRICHARD Sally (rempl. 50% NAVEAU)
Jean-Paul II			
100%	GERMINAL Candy	80%	GERMINAL Candy
		20%	BRICHARD Sally (rempl. 20% GERMINAL) - 28/9 le vendredi
Saint Rémy			
70%	BOTMAN Isabelle	70%	NOËL Pierre-Nicolas (rempl. 70% BOTMAN)
Sainte Bernadette			
50%	GRAVE Pierre	0%	
Vallée Bailly			
50%	GRAVE Pierre	50%	GOBERT Laura (rempl. 50% Richel)
Institut Saint Etienne			
50%	GOBERT Laura (rempl. 50% Richel)	50%	ROMANINI Anne-Laurence Embauche compensatoire libérée par Crokaert
Saint Jean Baptiste - Ophain BSI			
100%	CROKAERT Frédéric (50% CDI + 50% embauche compensatoire)	0%	
Saint Jacques			
	Emploi-jeune	100%	GRAVE Pierre
CCM			
50%	NAVEAU Stéphanie	50%	CROKAERT Frédéric
Ecole communale de Rosières			
100%	HERNALSTEEN Maïté	50%	HERNALSTEEN Maïté
		50%	DESSEILLE Laura Rempl. Congé parental Maïté - fin de semaine
Providence Wavre			
20%	VANROEY Audrey (rempl. 20% MORREN)		
Rudolph Steiner			
		20%	VANROEY Audrey (rempl. 20% MORREN)
Notre Dame de Basse Wavre			
0%		50%	FARROUL Johanne Embauche compensatoire libérée par BRICHARD S
690%		590%	

EMPLOI - JEUNE

	Sortie		Entrée
%	NOM	%	NOM
	Saint Jacques		
50%	THYSEBAERT Matthieu		
	Envol		
		50%	BASTIEN Damien
	Institut des Hayeffes		
50%	MIGUEL DOS SANTOS Patricia	50%	BAUDUIN Guilian
	Sainte Agnès		
50%	DIERICKX Laurent	50%	TAMBUZZO Lionel
	Ste Thérèse		
50%	HANSSENS Aurore	50%	MIGUEL DOS SANTOS Patricia
	Ecole communale de Bousval		
75%	NOËL Pierre-Nicolas	75%	LAURENT Martin
	Sainte Lutgarde		
75%	DAEMS Eva	75%	IRISSOU Yaël
50%	BAUDUIN Guilian	50%	DIERICKX Laurent
	Ecole Ouverte		
75%	DELELET Florence	75%	SCIABICA Mélyssa
	St Ferdinand		
50%	LAURENT Martin	50%	THYSEBAERT Matthieu
375%		375%	

Barème résiduel gradué (prime)

Ancien prime gradué

puéricultrice / animateur

Barème 2B

	Nouveaux au 1/7/18	1/6/17	Différence
0	2070,87	2.040,45	30,42
1	2219,80	2.129,56	90,24
2	2226,25	2.150,44	75,81
3	2257,29	2.192,16	65,13
4	2263,74	2.195,11	68,63
5	2303,00	2.252,36	50,64
6	2309,45	2.255,31	54,14
7	2527,79	2.419,52	108,27
8	2534,24	2.422,48	111,76
9	2590,87	2.490,19	100,68
10	2649,62	2.533,45	116,17
11	2707,53	2.591,20	116,33
12	2715,26	2.594,74	120,52
13	2773,17	2.652,48	120,69
14	2780,91	2.656,01	124,90
15	2838,82	2.740,64	98,18
16	2846,55	2.744,17	102,38
17	2904,46	2.809,96	94,50
18	2912,19	2.813,49	98,70
19	2970,10	2.879,29	90,81
20	2977,84	2.882,82	95,02
21	3035,75	2.948,61	87,14
22	3043,48	2.952,14	91,34
23	3101,39	3.017,93	83,46
24	3108,81	3.021,32	87,49
25	3167,32	3.087,38	79,94
26	3175,21	3.090,99	84,22
27	3233,28	3.156,84	76,44
28	3241,17	3.160,45	80,72
29	3249,05	3.203,37	45,68
30	3249,05	3.203,37	45,68
31	3280,11	3.236,00	44,11
32	3280,11	3.236,00	44,11
33	3280,11	3.236,00	44,11
34	3280,11	3.236,00	44,11
35	3280,11	3.236,00	44,11
36	3280,11	3.236,00	44,11

	Nouveaux au 1/7/18	1/6/17	Différence
0	2001,99	1991,27	10,72
1	2128,97	2070,11	58,86
2	2148,32	2090,48	57,84
3	2167,66	2124,29	43,37
4	2187,01	2133,13	53,88
5	2206,35	2161,95	44,40
6	2225,70	2170,80	54,90
7	2245,04	2199,61	45,43
8	2264,39	2208,47	55,92
9	2283,74	2268,96	14,78
10	2359,65	2303,68	55,97
11	2382,84	2334,26	48,58
12	2406,05	2344,87	61,18
13	2429,25	2375,46	53,79
14	2452,46	2386,07	66,39
15	2475,67	2448,34	27,33
16	2498,87	2458,95	39,92
17	2522,08	2489,54	32,54
18	2545,28	2500,14	45,14
19	2568,49	2530,73	37,76
20	2591,69	2541,34	50,35
21	2614,90	2571,92	42,98
22	2638,10	2582,54	55,56
23	2661,31	2613,12	48,19
24	2683,56	2623,30	60,26
25	2708,59	2654,71	53,88
26	2732,26	2665,54	66,72
27	2755,93	2696,33	59,60
28	2779,60	2707,16	72,44
29	2803,26	2737,96	65,30
30	2803,26	2737,96	65,30
31	2848,84	2737,96	110,88
32	2848,84	2737,96	110,88
33	2848,84	2737,96	110,88
34	2848,84	2737,96	110,88
35	2848,84		
36	2848,84		

Barème actuel

Frais de déplacement 2017	51.294,59
Prime de fonction 2017	35.918,93
TOTAL Brut	2.695.362,60
Charges patronales EJ + APE	131.698,13
	2.874.979,66

REVALORISE au 1/7/18

Frais de déplacement 2017	51.294,59
Prime de fonction 2017	35.918,93
TOTAL Brut	2.712.284,83
Charges patronales EJ + APE	132.540,96
	2.892.744,72

Différence 17.765,05